



Réf : 069/DG/DOPI/DAFRP/CD-IPSM/SD

DÉCLARATION DE POLITIQUE DE GENRE ET INCLUSION SOCIALE

Le Cabinet d'Études Stratégiques pour le Développement Durable (CESDD SARL), à travers sa Direction Générale, affirme son engagement à promouvoir l'égalité de genre et l'inclusion sociale comme principes fondamentaux de son action, de ses interventions et de sa gouvernance.

Convaincu que le développement durable ne peut être atteint sans une participation équitable et inclusive de toutes les composantes de la société, le CESDD inscrit ses activités dans une approche visant à réduire les inégalités, à valoriser la diversité et à garantir l'accès équitable aux opportunités, aux ressources et aux processus de décision.

À ce titre, la Direction Générale s'engage à intégrer systématiquement les dimensions de genre et d'inclusion sociale dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de ses missions, programmes et projets. Le cabinet veille à ce que les besoins, les contraintes et les capacités différenciées des femmes, des hommes, des jeunes et des groupes vulnérables soient pris en compte de manière explicite et adaptée.

Le CESDD s'engage à promouvoir la participation active et significative des parties prenantes, notamment des femmes, des jeunes, des personnes en situation de vulnérabilité ou marginalisées, dans les processus de consultation, de prise de décision et de co-construction des solutions. Le cabinet privilégie des approches participatives, sensibles aux contextes culturels et territoriaux.

Sur le plan interne, la Direction Générale veille à favoriser un environnement de travail équitable, inclusif et respectueux, garantissant l'égalité des chances en matière de recrutement, d'évolution professionnelle et de conditions de travail. Toute forme de discrimination, de harcèlement ou d'exclusion fondée notamment sur le genre, l'âge, l'origine, la situation sociale ou tout autre facteur est strictement proscrite.

Le CESDD s'engage également à renforcer les capacités de ses équipes, experts et partenaires sur les enjeux liés au genre et à l'inclusion sociale, afin de favoriser leur appropriation et leur intégration effective dans les pratiques professionnelles.

Dans ses interventions, le cabinet veille à produire des analyses sensibles au genre, à collecter des données désagrégées lorsque cela est pertinent, et à formuler des

recommandations contribuant à une meilleure équité sociale et à une transformation durable des rapports sociaux.

La Direction Générale s'engage à inscrire cette politique dans une dynamique d'amélioration continue, en évaluant régulièrement les pratiques et les impacts, et en adaptant les approches en fonction des contextes et des retours des parties prenantes.

Par cette déclaration, le CESDD réaffirme sa volonté de contribuer à la construction de sociétés plus justes, inclusives et résilientes, dans lesquelles chaque individu, sans distinction, peut pleinement participer et bénéficier des dynamiques de développement.

Fait à Cotonou, le 1^{er} Janvier 2026

Pour la Directrice Générale, et PD



Christian Précieux BEHANZIN, MSc, MBA, PMP®, PhD